

Ljubljana, 28. 8. 2018

O PROJEKTU »ZA KREPITEV SOCIALNEGA DIALOGA«

Ustrezna informiranost, usposobljenost in znanje delavk in delavcev, članov sindikata, predsednikov in predsednic sindikata ter sindikalnih zaupnikov na področjih uveljavljanja pravic zaposlenih na trgu dela, poznavanje ekonomskega področja, varnosti in zdravja pri delu, vseživljenjskega učenja, veljavne zakonodaje in kolektivnih pogodb, so ključni za učinkovito delovanje posameznikov v procesih pogajanj in drugih oblikah socialnega dialoga tako na nacionalni, sektorski, regionalni kot tudi na podjetniški ravni.

Projekt »Za krepitev socialnega dialoga« katerega izvaja ZSSS, je zato usmerjen v krepitev usposobljenosti delavk in delavcev, članov sindikata, predsednikov/predsednic sindikatov, sindikalnih zaupnikov, s poudarkom na pridobivanju novih znanj, temeljnih in poklicnih kompetenc ter k spodbujanju in vključevanju v vseživljenjsko učenje. S projektom želimo opolnomočiti in spodbuditi delavke in delavce, člane sindikatov k aktivnemu sodelovanju tako v sindikalnem gibanju kot tudi v procesih pridobivanja novih znanj, kompetenc, veščin. Tudi to bo namreč okrepilo vlogo sindikatov kot socialnih partnerjev.

Četrta industrijska revolucija, vse večja digitalizacija družbe, avtomatizacija delovnih procesov, nove oblike opravljanja dela ter posledično spremembe na trgu dela, vse jasneje nakazujejo na to, da bodo zraven formalne stopnje izobrazbe vse večjo veljavo dobivale tudi kompetence, veščine, dodatna znanja s katerimi bodo ljudje razpolagali. S tem pa se za sindikalno delovanje, poleg »zaščitniške funkcije« pravic delavcev, odpira neko popolnoma novo področje delovanja, ki pa hkrati tudi izziv. Biti aktiven deležnik na trgu dela, zlasti pri pridobivanju novih znanj, veščin, kompetenc.

Projekt traja štiri leta, od decembra 2017 do 30. septembra 2021.

V okviru projekta bomo:

- krepili usposobljenost zaposlenih ZSSS, za učinkovitejše delo s člani, o vlogah in nalogah sindikata pri spodbujanju zaposlenih za vključevanje v vseživljenjsko učenje in za ohranjanje varnosti in zdravja pri delu;
- vzpostavili osem regijskih mrež ZSSS v posameznih regijah v okviru katerih bomo opolnomočili sindikalne zaupnike za aktivno sodelovanje v sindikalnih dejavnostih;
- nadgradili elektronsko učilnico ZSSS z novimi e-gradivi;

- usposabljali delavke in delavce, člane sindikatov dejavnosti z znanji s področja pravic iz dela, varnosti in zdravja pri delu ter vseživljenjskega učenja v okviru elektronske učilnice ZSSS;
- izvedli raziskavo o razširjenosti in pokritosti s kolektivnimi pogodbami v Sloveniji
- oblikovali elektronsko bazo kolektivnih pogodb, ki bo omogočila sistematičen pregled, analizo ter primerjavo vsebin med posameznimi kolektivnimi pogodbami, predvsem pri posameznih delovnopравниh institutih (npr. regresu za letni dopust, dolžini trajanja letnega dopusta, urejanju delovnega časa, najnižji osnovni plači, plačilu za delovno uspešnost, itd.);
- naredili mobilno aplikacijo, ki bo zagotavljala enostaven, pregleden dostop do osnovnih informacij o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja. Na voljo bo širši javnosti in bo pripomogla k boljšemu ozaveščanju in informiranju delavk in delavcev.

Aktivnosti, razviti produkti, analitični podatki in informacije v okviru projekta bodo v korist vsem socialnim partnerjem in ključnim deležnikom na trgu dela ter bodo pomembno prispevali h kakovosti in krepitvi socialnega dialoga.

V projektu sodelujemo: Zveza svobodnih sindikatov Slovenije in Združenje delodajalcev Slovenije.

Projekt sofinancirata Republika Slovenija, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Več informacij na spletni strani projekta: zsss-zksd.si in:

Andrej Zorko, andrej.zorko@sindikat-zsss.si, 051 671 138